**Guidelines Entretiens Bénévoles**

**Date :**

**Login candidat :**

**Login des personnes ayant fait passer l’entretien :**

**Préparation**

L’entretien bénévole doit être mené par deux personnes déjà membres de la Junior. Elles peuvent être du Conseil d’administration, mais pas seulement : les bénévoles, les membres intervenants, les référents techniques peuvent également y participer s’ils le souhaitent.

L’entretien bénévole a pour objectif d’évaluer la motivation de toute personne souhaitant rejoindre la partie organisation de l’association.

***Nota bene : Il faut veiller à ne pas confondre entretien professionnel et entretien pour une mission de bénévolat*. Une mission de bénévolat doit être un échange gagnant-gagnant, d’où l’importance de construire l’entretien davantage comme un échange.**

Les critères importants :

* Le candidat a une bonne compréhension des actions menées par la Junior.
* Le candidat a des compétences qui représentent une plus-value (attention à ne pas confondre compétences et expériences)-> Le candidat est évidemment là pour apprendre.
* Il est important de veiller à ce que la personnalité du candidat match avec l’équipe. Une bonne entente entre tous est primordiale, et assurer sa bonne intégration l’est tout autant !

Passons à l’action ! Les questions sont regroupées par étapes, n’hésitez pas à en sélectionner plusieurs à chaque fois !

**Etape 1 : On se présente mutuellement**

*Dans cette partie, on se présente personnellement et on essaie de ne pas trop en dire sur la Junior (on y viendra dans la partie suivante). L’objectif est de voir si le bénévole s’est renseigné au préalable sur ce qu’est une Junior.*

* Depuis combien de temps es-tu à 42 ?
* Quel est ton parcours avant 42 ?
* Sur quel projet es-tu actuellement en train de travailler ? *(si le candidat est sur un projet de travail en équipe ou s’il a déjà fait une travail en équipe, demandez si cela s’est bien passé)*
* As-tu rencontré des gens sympas depuis ton arrivée ? T’es-tu fait un bon groupe avec lequel travailler ?

**Etape 2 : On évalue ses connaissances de la Junior et du monde associatif**

*Avant d'expliquer au candidat ce qu’est une Junior, on lui demande d’essayer de nous l’expliquer avec ses propres mots. Un candidat volontaire fera l’effort d’essayer, même s’il ne sait pas y répondre de prime abord.*

* As-tu déjà été membre d’une association ?
* Comment expliquerais-tu avec tes mots ce qu’est une Junior ?
* Que souhaiterais-tu faire au sein de la Junior ?
* Qu’as-tu compris de ce rôle ?
* Si le candidat veut être développeur : Quelles stacks maîtrises-tu ?

**Etape 3 : On évalue sa motivation et ses compétences**

* Pourquoi souhaites-tu rejoindre la Junior ?
* Pourquoi rejoindre la Junior et pas une autre association ?
* Qu’est-ce que la Junior pourrait t’apporter ?
* Qu’est-ce que tu penses pouvoir apporter à la Junior et à son équipe ?
* Quels sont selon toi tes atouts/qualités majeurs ?
* Quels sont tes principaux défauts ?
* As-tu déjà eu une expérience de travail en équipe ? Si oui, as-tu à un certain moment rencontré des difficultés ? Si oui, comment les as-tu surmontées ?
* Quel est selon toi le plus gros challenge à travailler en équipe ?
* Quelle est l’expérience (professionnelle ou personnelle) qui t’a le plus appris ?
* Quels sont tes objectifs et en quoi la Junior peut-elle t’aider à les atteindre ?

**Feedbacks**

Faites un débrief à la fin pour noter le candidat sur 10. En dessous de 5/10 nous ne donnerons pas suite à la candidature du bénévole.

| **Etapes** | **Barèmes** | **Commentaires** |
| --- | --- | --- |
| **Présentation** | **?/2** |  |
| **Connaissance de la Junior et du monde associatif** | **?/3** |  |
| **Motivation et compétences** | **?/5** |  |

**TOTAL : ?/10**